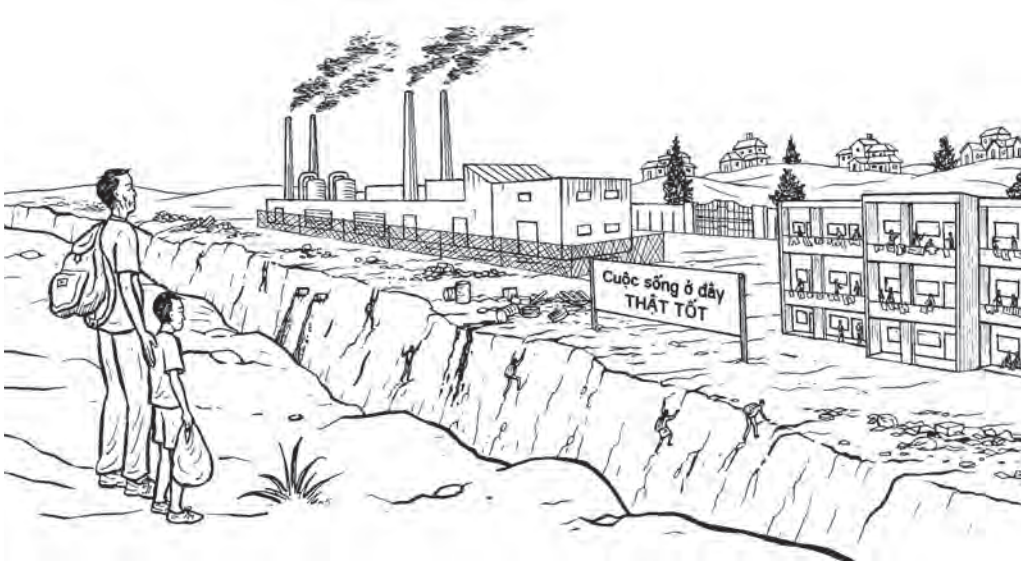


23

Lao động di cư



Nhiều nam và nữ giới cùng trẻ em dời đến các thành phố hoặc quốc gia khác để tìm kiếm việc làm, tiền lương và cơ hội tốt hơn cho bản thân và gia đình họ nhưng họ thường phải đối mặt với những thách thức và rủi ro mới. Mặc dù họ làm việc chăm chỉ hoặc chăm chỉ hơn những người lao động khác nhưng những lao động di cư phải đối mặt với sự phân biệt đối xử theo cách hợp pháp và bất hợp pháp trong và ngoài nhà máy, và những điều đó khiến tất cả người lao động bị tổn thương, không chỉ lao động di cư.

Giống như những người lao động khác, lao động di cư xứng đáng được và cần:

- có điều kiện sống và làm việc an toàn với mức lương đủ sống
- tiếp cận dịch vụ chăm sóc sức khỏe, xã hội và giáo dục cho bản thân và gia đình họ
- có quyền tổ chức các hoạt động công đoàn với các tài liệu bằng ngôn ngữ riêng của họ
- không bị bạo lực và các mối đe dọa bị điều chuyển hoặc trục xuất

Nhưng quan trọng hơn cả là mọi người nên có quyền **không** phải di cư để họ có thể sống ở nơi ông cha họ sinh ra, tham gia vào đời sống chính trị xã hội của khu vực họ sống và tìm cách kiếm sống đàng hoàng ở nơi họ hoặc gia đình họ sinh ra.

Tìm hiểu về di cư trước khi bạn di cư

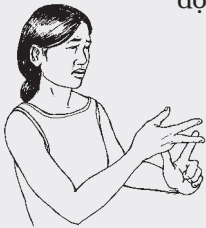
Để chuẩn bị tốt hơn cho những thách thức phía trước, hãy tìm hiểu trước những gì có thể xảy ra khi bạn di cư và sau đó mới đến thành phố hoặc quốc gia mà bạn muốn di cư đến. Nếu việc di cư của bạn đang được sắp xếp bởi một người khác, hãy tìm hiểu càng nhiều càng tốt về những gì đang được lên kế hoạch. Nếu có thể, hãy yêu cầu có một hợp đồng bằng văn bản và để lại một bản sao cho gia đình hoặc bạn bè của bạn ở nhà. Tìm hiểu về di cư, luật việc làm, văn hóa và hành vi và cách chúng có thể ảnh hưởng đến bạn. Hãy hỏi xem có những gì quan trọng mà bạn cần mang theo và những gì nên để lại để bạn được an toàn.

Các nhà môi giới tuyển dụng và buôn người

Các nhà môi giới tuyển dụng tuyển số lượng lớn lao động cho các nhà máy xuất khẩu, họ tính phí môi giới việc làm với người lao động và phí tuyển dụng với người sử dụng lao động. Họ cũng làm việc với những kẻ buôn người, những người đưa người từ nước này sang nước khác và thường là bất hợp pháp. Họ và những tay buôn người không trung thực thường nói dối về các điều kiện làm việc hoặc đi lại và cho rằng công việc tốt hơn nhiều so với cuộc sống hiện tại của người di cư. Họ có thể nâng phí môi giới ngay khi bạn rời khỏi nhà và còn có thể khiến bạn rơi vào tình huống nguy hiểm.

Nợ nần để có việc làm

Tôi đã rất vui mừng khi có cơ hội làm việc trong một nhà máy ở Đài Loan. Bên môi giới tuyển dụng đã hứa là tôi có thể kiếm nhiều hơn so với khi làm việc ở Philippine.



Tôi đã vay tiền của gia đình để trả cho bên môi giới lao động để họ đưa tôi đến Đài Loan. Ở đó, tôi đã gặp một bên tuyển dụng khác, họ yêu cầu tôi trả nhiều tiền hơn để tôi được làm việc tại một nhà máy. Tôi không có nhiều sự lựa chọn vì vậy tôi đã đồng ý trả cho anh ta một khoản tiền nhỏ mỗi tuần. Sau đó, tôi phát hiện ra nhà máy cũng tính tiền phòng và ăn ở ký túc xá đắt hơn, khấu trừ thuế và giữ lại “tiền tiết kiệm” cho đến khi tôi hoàn thành hợp đồng.

Mỗi tuần sau khi tôi trả các hóa đơn, tôi chỉ còn ít tiền để chi tiêu. Tôi phải ở đây và làm việc cho đến khi tôi có thể trả tất cả những khoản nợ nhưng như vậy sẽ mất nhiều năm để trả hết khoản nợ này! Tôi nói với các chị gái, anh em, anh em họ và mọi người ở quê nhà tránh xa những người môi giới lao động. Họ hứa hẹn tôi sẽ có một cuộc sống tuyệt vời nhưng đó là sự lừa dối.

Hoạt động Thu thập thông tin về nhà tuyển dụng

Chia sẻ thông tin giúp bảo vệ mọi người tránh khỏi những nhà môi giới tuyển dụng không trung thực.

- Hỏi những người lao động khác và gia đình họ về những nhà môi giới tuyển dụng và những kẻ buôn người trong cộng đồng của bạn:
 - Họ là người địa phương hoặc từ các cộng đồng khác? Có dễ nhận ra họ không?
 - Họ làm việc cho ai?
 - Họ được trả như thế nào?
 - Họ tính phí với người lao động bao nhiêu, với công ty bao nhiêu?
 - Họ hứa gì và đem lại những gì?
 - Họ có làm hại ai hay làm chết ai không?
 - Họ có thể được tin tưởng được không?
- Chia sẻ thông tin với những người khác để mọi người trong cộng đồng của bạn có thể đưa ra quyết định tốt hơn khi chọn bên môi giới tuyển dụng.
- Lập và đăng một danh sách các nhà tuyển dụng làm hại hoặc lừa dối người lao động.

Ông Perez nói với chúng tôi như vậy nhưng ông không quan tâm đến chúng tôi. Ông hứa sẽ môi giới một công việc tốt ở thủ đô nhưng khi em họ tôi đến đó, ông ấy đã đưa cô ấy đến một nhà máy đồng đúc và nói rằng cô ấy phải làm việc ở đó vì cô ấy đã ký hợp đồng rồi.

Con trai tôi đã đi đến Hoa Kỳ cùng với bà Fernandez. Nó nói rằng bà ấy đã cho nó một công việc tốt và không tính thêm phí vì chúng tôi đã thỏa thuận trước khi nó đi.

Đặt một dấu trừ bên cạnh ông Perez và một dấu cộng cho bà Fernandez. Có ai khác biết nhiều hơn về họ?



Thu thập thông tin về di cư

Nếu bạn hoặc ai đó đang có kế hoạch di cư, hãy thu thập càng nhiều thông tin càng tốt về điểm đến từ những người đã di cư hoặc gia đình họ, trung tâm cộng đồng, nhà thờ, trung tâm y tế, các tổ chức phi chính phủ (PCP) và trên mạng. Điều này có thể giúp bạn dự đoán và tránh các vấn đề.

Hãy thử tìm hiểu về:

- **công việc có sẵn** ở những nơi khác trên đất nước bạn. Hãy hỏi các cơ quan nhà nước, xem báo và nói chuyện với mọi người do đó bạn không phải đi đâu xa để kiếm việc.
- **những lợi ích và thách thức thực sự của việc di cư** bao gồm điều kiện làm việc, chi phí, thu nhập, sự nguy hiểm và thời gian bạn có thể phải ở lại bao lâu.
- **nhà tuyển dụng, kẻ buôn bán người và người sử dụng lao động**, sự trung thực và lòng tốt của họ. Nắm được lý do dẫn đến sự lo ngại sẽ giúp bạn đưa ra quyết định chính xác hơn. Ví dụ, nếu kẻ môi giới mời chào một công việc như mơ ngoài sức tưởng tượng, bạn nên thận trọng khi nhận lời.
- **thành phố hoặc quốc gia bạn di cư đến** bao gồm loại các công việc có sẵn, điều kiện làm việc và sinh hoạt cho người lao động nhập cư, phong tục địa phương và ngôn ngữ.
- quá trình di cư đến quốc gia bạn muốn đến, lệ phí phải trả, giấy phép và thời gian chờ đợi cần thiết.
- **làm thế nào để được chăm sóc y tế**. Lập danh sách các dịch vụ chi phí thấp hoặc miễn phí dành cho người lao động nhập cư trên đường đi và tại điểm đến của bạn.
- **cách quản lý tiền** từ việc mở tài khoản ngân hàng và hiểu các quy trình ngân hàng cơ bản đến học cách tiết kiệm cho tương lai, cách gửi tiền về nhà và cách giúp các thành viên trong gia đình hiểu bạn muốn họ sử dụng tiền như thế nào.
- các nguồn **thông tin liên lạc** tại quốc gia đến như đại sứ quán, nhóm di cư, đoàn thể và nhóm nhân quyền. Ghi nhớ một vài số điện thoại của các thành viên gia đình hoặc bạn bè trong trường hợp khẩn cấp.



Chuẩn bị cho thử thách ở nơi mới của bạn

Một trong những lý do khuyến khích người lao động di cư là người sử dụng lao động nhận thấy người di cư, những người thường không hiểu ngôn ngữ địa phương hoặc có thể không được luật pháp quốc gia họ đến bảo vệ, thì dễ kiểm soát hơn so với lao động địa phương. Vì vậy, người lao động nhập cư đối mặt với nhiều nguy hiểm xã hội hơn những người lao động khác.

Chia sẻ những câu chuyện của chúng tôi

Quỹ Phát triển Nông thôn (The Rural Development Foundation - RDF) là một tổ chức phi chính phủ ở Indonesia đã tổ chức hội thảo cho những người quan tâm đến việc di cư. Họ tìm hiểu về quyền của người lao động nhập cư và chia sẻ một số mối nguy hiểm của việc di cư. Nếu một người quyết định di cư vì công việc, họ chuẩn bị cho cuộc sống ở nơi mới, tập trung vào các mối quan hệ gia đình, học cách giải quyết các vấn đề trong thời gian đi xa và cách quản lý tiền.

Khi người lao động trở về, RDF khuyến khích họ chia sẻ câu chuyện của họ với những người khác muốn di cư để những người đó có thể chuẩn bị cho những thách thức của việc di cư.

Những người lao động trở về cũng có thể được đào tạo về quản lý doanh nghiệp, tín dụng công đoàn, hợp tác xã, học cách đầu tư và sử dụng tiền một cách khôn ngoan để họ không phải di cư một lần nữa.

Bạo lực chống lại người nhập cư

Chuyển đến một đất nước mới mà không có giấy tờ hợp pháp khiến người lao động phải nhờ vả những kẻ buôn người và những người khác muốn lợi dụng họ. Người lao động thường sống một mình, sợ bị cảnh sát bắt và ở những nơi xa lạ. Vì những lý do là bản thân họ không biết làm gì với những người nhập cư, các nhóm người địa phương thường khuấy động sự tức giận, sợ hãi và thù hận với người di cư. Xem Chương 21: Phân biệt đối xử.

Phụ nữ di cư có nguy cơ bị bạo lực cao nhất không chỉ vì họ làm điều gì đó rủi ro - di cư - mà còn bởi vì các nhà môi giới tuyển dụng, những tay buôn người, nhà thầu lao động, chủ sử dụng lao động và thậm chí các đơn vị thực thi pháp luật nghĩ rằng họ có thể vô tội nếu họ khiến phụ nữ bị tổn thương. Đôi khi họ nói lao động nữ sẽ làm việc trong nhà máy nhưng thay vào đó lại bị ép làm nghề mại dâm. Các tổ chức phụ nữ thường cung cấp trợ giúp và che chở cho phụ nữ di cư khi gặp nguy hiểm. Xem Chương 22: Bạo lực.

Trục xuất hoặc buộc hồi hương

Nhiều quốc gia đã xây dựng nền kinh tế của họ dựa trên sức lao động của lao động nhập cư. Chủ sử dụng lao động cố gắng trả lương rất thấp, thực hiện một vài quy định hoặc không thực hiện các quy định về an toàn và không cung cấp sự bảo vệ hay lợi ích nào cho người lao động. Nếu người lao động phàn nàn hoặc yêu cầu điều kiện làm việc hoặc trả lương nhiều hơn, chủ sử dụng lao động đe dọa trục xuất họ.

Ngay cả những người lao động có giấy tờ hợp pháp để làm việc ở một khu vực hoặc quốc gia mới đôi khi cũng bị đe dọa trục xuất. Thông thường, các nhóm trợ giúp pháp lý hoặc phòng khám cung cấp dịch vụ ở những nơi có số lượng lớn người di cư. Bạn hãy hỏi xung quanh để tìm ra những công việc có mức lương phù hợp nhất và bảo vệ người lao động tốt nhất.

Ngôn ngữ và văn hóa

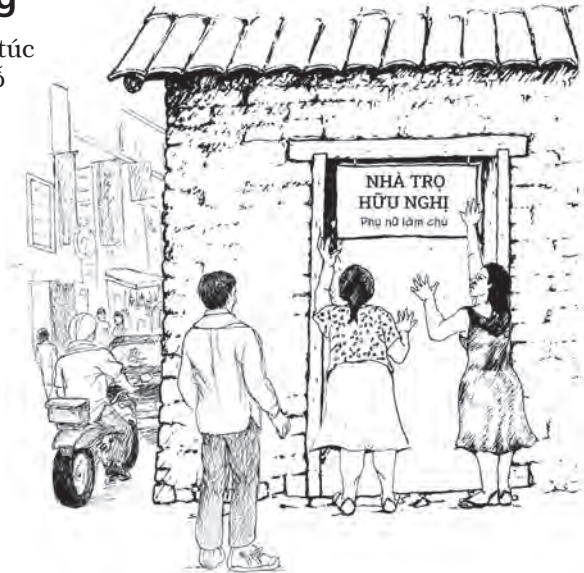
Nếu bạn không nói được ngôn ngữ địa phương bạn sẽ khó kết bạn và hòa nhập với cộng đồng nơi đó. Học ngôn ngữ và phong tục địa phương giúp bạn dễ dàng hơn trong việc bảo vệ bản thân, nói chuyện với những người lao động khác và nhận hỗ trợ. Tuy nhiên, việc tôn trọng và tổ chức những hoạt động liên quan đến văn hóa và ngôn ngữ của bạn vẫn là rất cần thiết.

Hãy đề nghị công đoàn và các tổ chức người lao động dịch tài liệu bằng văn bản sang các ngôn ngữ khác nhau mà người lao động trong nhà máy của bạn nói để tất cả người lao động có thể tham gia. Có phiên dịch viên trong các cuộc họp sẽ giúp lao động nhập cư tham gia tích cực hơn.

Nhà ở và giao thông

Các nhà máy cung cấp ký túc xá để bạn dễ dàng có chỗ ở nhưng chúng có thể có nhiều nhược điểm. Xem Chương 32: Một nơi có thể sống đáng hoàng để có ý tưởng về cách tổ chức cho nhà ở tốt hơn.

Ở Bangladesh, người lao động đã hình thành các nhà trọ rẻ hơn và an toàn hơn ký túc xá của nhà máy.



Tiếp cận chăm sóc sức khỏe

Một số nhà máy có dịch vụ y tế nhưng thường là rất cơ bản và các bác sĩ được công ty thuê thường từ chối chỉ ra các vấn đề sức khỏe liên quan đến công việc. Trong khi đó việc sử dụng các dịch vụ y tế bên ngoài nhà máy có thể gây khó khăn cho người lao động nhập cư. Người lao động không có giấy phép lao động có thể sợ rằng việc họ đến cơ sở y tế khám sẽ bị phát hiện và bị báo cho cơ quan di trú.

Ngay cả khi các dịch vụ y tế được điều hành bởi chính phủ, điều đó không có nghĩa là họ sẽ báo cáo về trường hợp của bạn. Có thể có sẵn các dịch vụ y tế chi phí thấp hoặc miễn phí cho người lao động nhập cư với bất kể tình trạng pháp lý như thế nào, bằng ngôn ngữ của bạn và tôn trọng tín ngưỡng văn hóa và tôn giáo của bạn. Hỏi những người lao động nhập cư và công đoàn, các dịch vụ xã hội và tín ngưỡng về các cơ sở chăm sóc.

Một số chương trình y tế cung cấp cho người lao động nhập cư các dịch vụ như thông tin sức khỏe sinh sản và tình dục. Các tổ chức khác làm việc với người lao động nhập cư thường không cung cấp dịch vụ y tế nhưng cung cấp xét nghiệm miễn phí phát hiện các lây nhiễm qua đường tình dục (STIs) và HIV cũng như bao cao su và thuốc miễn phí. Đừng ngại hỏi về những điều đó.

Liên hệ với gia đình

Sống mà không có sự hỗ trợ của gia đình và cộng đồng có thể khiến bạn cô đơn, căng thẳng và mệt mỏi. Áp lực gửi tiền về nhà có thể tạo ra căng thẳng và đôi khi khiến mối quan hệ gia đình trở nên khó khăn hơn. Tìm cách kết nối với gia đình ở quê nhà có thể giúp bạn giảm căng thẳng và các vấn đề sức khỏe tâm thần khác. Xem Chương 27: Căng thẳng và sức khỏe tâm thần.

Chúng tôi tổ chức nhiều hội thảo miễn phí cho người lao động nhập cư để phổ biến cho họ cách sử dụng máy tính trong các quán cà phê internet để kết nối với gia đình. Dịch vụ này rất rẻ và dễ dàng để thiết lập một lịch trình cuộc gọi thường xuyên với gia đình của họ. Chúng tôi cũng giúp họ thiết lập tài khoản chuyển tiền. Bằng cách đó, họ có thể gửi cùng một số tiền vào cùng một thời điểm mỗi tháng. Nếu họ có nhiều tiền hơn, họ sẽ tiết kiệm cho những lúc họ có ít hơn. Gia đình họ biết thu nhập của họ nên cũng bớt căng thẳng.



Cuộc sống ở nơi ở mới

Mẹo để bảo vệ chính bạn trong cộng đồng mới:

- **Giữ bản gốc và bản sao của các tài liệu quan trọng.** Luôn giữ hộ chiếu, giấy phép làm việc và các giấy tờ cá nhân khác. Đừng chuyển chúng cho bên môi giới tuyển dụng hoặc nhà máy. Để lại một bản sao Chứng minh thư nhân dân/hộ chiếu và thông tin khác ở nước bạn và bạn cũng nên có một bản sao trong trường hợp nhà tuyển dụng giữ nó.
- **Không ký một tài liệu** mà bạn không hiểu hoặc không đồng ý.
- **Học cơ bản về ngôn ngữ địa phương** và nếu bạn có thể, hãy dạy cho những người lao động khác những điều cơ bản về ngôn ngữ của bạn.
- **Đảm bảo rằng người sử dụng lao động cho bạn biết nhiệm vụ và điều kiện của công việc.**
- **Theo dõi thời gian làm việc, lương được trả và các khoản khấu trừ của bạn.**
- **Nếu bạn được thông báo là nợ tiền,** hãy hỏi tại sao và kiểm tra xem thông tin có đúng không. Tìm kiếm sự giúp đỡ từ các nhóm hỗ trợ người lao động nếu bạn cảm thấy số tiền đó là sai.
- **Không ký nhận tiền khi bạn chưa nhận được.**
- **Đừng để người sử dụng lao động “lấy mất” tiền lương của bạn** hoặc chuyển tiền lương về quê nhà cho bạn. Yêu cầu được thanh toán bằng tiền mặt hoặc bằng séc để bạn có thể rút tiền mặt hoặc gửi tiền tại một ngân hàng địa phương.
- **Nếu bạn bị lạm dụng hoặc bị tấn công** hãy ghi lại địa điểm, thời gian, người có liên quan và bất cứ ai nhìn thấy việc bạn bị lạm dụng. Điều quan trọng là không được ở một mình: đến các tổ chức cộng đồng, công đoàn hoặc bất kỳ mạng lưới nào bạn cảm thấy có thể giúp bạn và đi cùng bạn nếu bạn quyết định đến cảnh sát.
- **Kết bạn mới** để giảm cảm giác cô đơn và lo lắng.
- **Giữ tiền của bạn an toàn** và học cách quản lý nó: tiết kiệm một phần cho tương lai của bạn hoặc trường hợp khẩn cấp, đừng gửi tất cả về nhà và chỉ cho gia đình cách quản lý tiền.




Hãy nhớ rằng: Bạn có quyền trở về nhà và chuyển thu nhập, tiền tiết kiệm, tài sản của bạn và đưa các thành viên trong gia đình về quê hương đất nước của bạn.

Quyền tham gia tổ chức


Chính phủ và công đoàn của một số quốc gia không cho phép người lao động nhập cư tham gia công đoàn. Người lao động địa phương có thể cảm thấy người lao động nhập cư không quan tâm đến công tác công đoàn vì họ không có kế hoạch ở lại lâu dài. Nhưng người lao động nhập cư có thể đóng góp cho nỗ lực tập thể và thậm chí có thể có kinh nghiệm cá nhân hữu ích từ việc tham gia tổ chức ở nước họ.

Tìm hiểu về quyền và nguồn lực của bạn

Mỗi quốc gia có luật lao động ảnh hưởng đến lao động nhập cư kể cả những người không có giấy tờ hợp pháp. Tìm hiểu về các quyền của bạn từ các tổ chức người lao động, đoàn thể, người lao động khác, chính phủ hoặc nghiên cứu trên mạng. Đây cũng có thể là những kênh thông tin tốt để tìm hiểu những tổ chức nào có thể giúp bạn được chăm sóc y tế, học ngôn ngữ hoặc nếu bạn bị sa thải.



Quyền của người lao động nhập cư



Tuyên ngôn quốc tế nhân quyền của Liên Hợp Quốc áp dụng cho tất cả mọi người kể cả lao động nhập cư.

Công ước về bảo vệ các quyền của tất cả mọi người lao động di trú và các thành viên trong gia đình họ của Liên Hợp Quốc cho rằng mọi người lao động nhập cư và mọi thành viên trong gia đình của họ:

- có quyền được pháp luật bảo vệ.
- sẽ nhận được sự đối xử tương tự như công dân nước sở tại về các điều kiện làm việc (giờ làm việc, lương và làm thêm giờ) và an sinh xã hội.
- được hưởng các quyền văn hóa, tôn giáo và tự do của các hiệp hội.
- sẽ được bảo vệ chống lại bạo lực, đe dọa, hăm dọa và lao động cưỡng bức.
- có quyền tham gia công đoàn và quyền tổ chức.

Công ước về di trú vì việc làm (Số 97) và Công ước về lao động di trú (Số 143) của Tổ chức Lao động Quốc tế cho rằng các chính phủ nên:

- hỗ trợ miễn phí và cung cấp thông tin cho người di cư.
- có phương tiện cho việc di chuyển, hành trình và tiếp nhận người di cư.
- có dịch vụ y tế cho người di cư và các thành viên trong gia đình của họ.
- tạo việc làm và cấp quyền giống như người lao động địa phương.

Vai trò của Liên Hợp Quốc, Tổ chức Lao động Quốc tế và các tổ chức quốc tế khác nhằm thúc đẩy quyền của người lao động được giải thích trong Phụ lục A.

Nói chuyện với các lao động khác về các vấn đề phổ biến

Mặc dù có những điều có thể khiến người lao động có trải nghiệm khác nhau tại nơi làm việc chẳng hạn như giới tính, tuổi tác và sắc tộc, có nhiều mối nguy hiểm trong nhà máy ảnh hưởng đến tất cả người lao động như điều kiện lương thấp, không lành mạnh hoặc không an toàn và bị ép buộc làm thêm giờ.

Dành thời gian để nói chuyện với những người lao động khác về những vấn đề họ gặp phải. Một vấn đề ảnh hưởng đến một người có thể dễ dàng trở thành vấn đề ảnh hưởng đến nhiều người.

Phát triển mối quan hệ với những người lao động khác trong nhà máy của bạn cũng có thể giúp bạn cảm thấy bớt cô đơn và căng thẳng. Bạn có thể phát triển một tài liệu hướng dẫn từ thông tin mà bạn biết hoặc bản đồ cho thấy các khu vực nguy hiểm của thành phố, các cửa hàng để mua hàng hóa với giá thấp hơn, trung tâm y tế và đồn cảnh sát.



Đêm vắng, không cô đơn

Tên tôi là Xiaomei và tôi chuyển đến Thâm Quyển để làm việc trong một nhà máy. Tôi đã rất buồn khi chuyển đến đây làm việc. Tôi không có bạn bè và tôi không muốn nói với gia đình về những vấn đề của mình vì sợ họ lo lắng. Tôi thực sự không muốn làm việc trong nhà máy. Khi tôi lớn lên, tôi mơ ước được làm việc trong một đài phát thanh. Vì vậy, khi tôi chuyển đến đây, tôi sẽ đến đài phát thanh địa phương bất cứ khi nào tôi có thời gian rảnh và đề nghị giúp đỡ. Một ngày nọ, người dẫn chương trình phát thanh bị ốm nên họ yêu cầu tôi dẫn chương trình. Tôi không biết phải nói gì vì vậy tôi bắt đầu nói về cuộc sống của mình trong nhà máy. Tôi đã nói về cảm giác cô đơn và các điều kiện làm việc không tốt trong nhà máy của tôi. Các nhà quản lý của nhà máy đã nghe chương trình và sa thải tôi ngay ngày hôm sau. Tôi thực sự thất vọng! Nhưng sau đó, lãnh đạo đài phát thanh nói với tôi rằng nhiều người thích chương trình. Khi tôi nói với họ rằng tôi đã bị sa thải, họ mời tôi làm việc ở đài phát thanh.

Chương trình của tôi có tên là “Đêm vắng, không cô đơn” và đó là không gian để những nữ lao động nhập cư trẻ tuổi chia sẻ kinh nghiệm và cảm thấy như họ “không cô đơn” và nghĩ rằng ai đó hiểu được những thách thức của cuộc sống, niềm vui và nỗi buồn của họ. Chúng tôi nói về quyền của người lao động và một số chủ đề khác đó là các quán cà phê internet để kết nối với gia đình, nơi học ngôn ngữ, cách bảo vệ bản thân và nhiều thứ khác ở Thâm Quyển.

Xây dựng một tổ chức xã hội

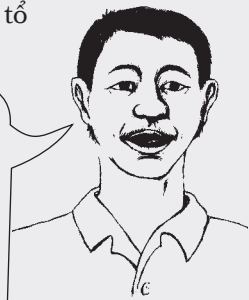
Nhiều người di cư chuyển đến một nơi mới vì họ có gia đình hoặc bạn bè đã chuyển đến đó. Bạn có thể bắt đầu gặp nhau vào những ngày nghỉ để chia sẻ các món ăn truyền thống từ khu vực của bạn và thảo luận về các vấn đề gặp phải ở nơi làm việc, tin tức từ nhà và cách bạn có thể giúp đỡ gia đình và bạn bè bị bỏ lại. Các hội người di cư đứng ra tổ chức địa điểm để mọi người hòa nhập và gây quỹ cho các dự án ở quê nhà, chẳng hạn như mua xe cứu thương cho cộng đồng hoặc giúp đỡ một trường học. Làm việc với cộng đồng mới của bạn để bạn có thể tổ chức các điều kiện tốt hơn cho bản thân và những người lao động nhập cư khác trong khi bạn củng cố các kết nối của bạn với giá trị văn hóa và gia đình của bạn.

Trung tâm xã hội cho lao động nhập cư

Hội đồng người lao động quốc gia (The National Workers' Congress - NWC) tại Sri Lanka đã cho phép lao động nhập cư đăng ký làm thành viên công đoàn vào năm 1995. Nhưng việc tổ chức người lao động nhập cư trong các nhà máy xuất khẩu không hề dễ dàng vì nhiều người sợ tham gia công tác tổ chức. Thêm nữa, người lao động còn phải làm việc rất nhiều vì họ sống và làm việc trong khuôn viên nhà máy. Chủ nhà máy cũng đã đe dọa sẽ sa thải và trả về quê hương nếu họ gia nhập công đoàn.

Để cung cấp cho người lao động nhập cư một không gian an toàn để khám phá về công tác tổ chức, NWC đã tạo ra “Ngôi nhà hữu nghị”. Những không gian này được đặt bên ngoài các nhà máy. Người lao động có thể đến đó để mượn sách hoặc tạp chí, nói chuyện với những người lao động khác, xem tivi và tìm thông tin về quyền lao động. Các nhân viên cũng tổ chức các khóa đào tạo về sức khỏe và mời người lao động tham dự các cuộc đối thoại về tổ chức công đoàn. Họ muốn trao quyền cho người lao động để kiểm soát nhiều hơn cuộc sống, công việc của họ và trở thành nhà lãnh đạo trong các nhà máy của họ.

Đó là lần đầu tiên tại Nhà hữu nghị NWC tôi nghe nói về công đoàn. Tôi đã đến đó để sử dụng thư viện và phát hiện ra rằng có thể tham gia các khóa đào tạo về quyền của người lao động. Sau 3 năm, tôi đã trở thành thành viên của NWC và bắt đầu tổ chức cho những người lao động khác.



Gắn kết người di cư trở thành một phần của phong trào của người lao động

Lao động nhập cư thường phải đối mặt với một số điều kiện công việc tồi tệ nhất từ tiền lương và bạo lực đến sợ bị trục xuất đặc biệt nếu họ không có giấy phép lao động. Khi người lao động nhập cư không tham gia tổ chức, người sử dụng lao động nghĩ rằng họ có thể trả cho người lao động ít hơn. Tuy nhiên, khi công đoàn và các tổ chức của người lao động đấu tranh vì quyền của lao động nhập cư, họ đang giúp loại bỏ các điều kiện này và buộc chính phủ của họ phải thực thi luật và tiêu chuẩn lao động cho tất cả người lao động.

Như các nhóm về quyền lao động ở Hoa Kỳ, nơi nhiều người lao động di cư tìm việc làm tìm đến, họ tổ chức các chiến dịch đòi quyền cho lao động nhập cư vào Ngày Quốc tế Lao động, ngày 1 tháng 5. Vào ngày này, họ phát động các chiến dịch nhằm nâng cao nhận thức về điều kiện làm việc của lao động nhập cư và yêu cầu chính phủ Hoa Kỳ trao toàn quyền cho những người lao động này bao gồm cơ hội tiếp cận giáo dục, chăm sóc y tế và nhà ở.

Công đoàn sẽ được củng cố hơn nếu có sự tham gia của lao động di cư vào hoạt động tổ chức ở nơi làm việc và các hoạt động xã hội. Khi người lao động thuộc các nhóm dân tộc hoặc ngôn ngữ khác nhau làm việc cùng nhau, người sử dụng lao động không thể phân biệt chủng tộc hoặc sử dụng sự ganh đua giữa các nhóm để chia rẽ và làm suy yếu công đoàn. Với cách giao tiếp bằng ngôn ngữ của người lao động trong nhà máy, công đoàn có thể đảm bảo mọi người đều biết chuyện gì đang xảy ra và người lao động có cách truyền thông tin lại cho công đoàn. Và khi công đoàn đứng lên đòi quyền bình đẳng và quyền cho mọi người cả trong và ngoài nơi làm việc thì sẽ xây dựng lòng trung thành, sự tôn trọng và hỗ trợ có thể giúp họ giành chiến thắng trong các cuộc đấu tranh cho các thành viên của mình trong tương lai.



Công đoàn người lao động Myanmar ở Thái Lan

Sandar đã vượt biên giới từ Myanmar sang Thái Lan để làm việc trong nhà máy may của công ty Value Trend ở Mae Sot. Lao động nhập cư được trả ít hơn một nửa so với người lao động Thái Lan mặc dù họ đang làm cùng khối lượng công việc. Và mặc dù tất cả các người lao động đều có giấy phép lao động và được đảm bảo đầy đủ quyền lao động theo luật lao động Thái Lan, người sử dụng lao động vẫn giữ các bản sao gốc của giấy phép lao động. Nếu người lao động Myanmar yêu cầu quyền của họ, họ sẽ bị sa thải, trục xuất hoặc thậm chí bị sát hại bởi cảnh sát hoặc xã hội đen. Trong một nhà máy gần đó, một nam lao động đã thiệt mạng và 3 nữ lao động bị hãm hiếp như một lời cảnh báo cho các người lao động khác ngừng tham gia tổ chức.

Sandar sợ bị trục xuất hoặc bị tấn công nhưng cô cảm thấy đã đến lúc phải đấu tranh cho quyền lợi của mình và của mọi người. Cô bắt đầu nói chuyện từng người một với những người lao động khác để tìm hiểu vấn đề của họ là gì và liệu họ có quan tâm đến việc đấu tranh cho các điều kiện tốt hơn không. Cô cũng tham gia khóa học về nhân quyền và quyền người lao động do Hiệp hội Người lao động Yaung Chi Oo (Yaung Chi Oo Workers Association - YCOWA), một tổ chức công đoàn hỗ trợ và tổ chức cho người lao động Myanmar ở Thái Lan. Cô bắt đầu tổ chức các cuộc họp bí mật với những người lao động khác để nói với họ về công đoàn YCOWA và không lâu sau đó nhiều người lao động đã tham gia. YCOWA tổ chức cho người lao động nghỉ việc để yêu cầu điều kiện làm việc và lương cao hơn. Khi 119 lao động nghỉ việc, người sử dụng lao động đã thực sự ngạc nhiên. Người sử dụng lao động không nghĩ rằng các lao động nhập cư sẽ tổ chức như vậy. Công đoàn sau đó đã tham gia để đại diện cho người lao động trong các cuộc đàm phán với chủ sử dụng lao động. Thông qua một chiến dịch được lên kế hoạch tốt có sự tham gia của cộng đồng và sự hỗ trợ từ các tổ chức trong nước và quốc tế, người lao động đã có thể giành được một thỏa ước mới với nhiều cải tiến. Người sử dụng lao động hứa sẽ trả cho họ mức lương tối thiểu cao hơn gấp đôi so với trước đây và mức lương làm thêm giờ cao hơn. Người sử dụng lao động cũng trả lại giấy phép lao động để người lao động có thể kiểm soát cuộc sống công việc của họ.