

23 移民工人



为了自己和家人能有更好的工作、工资和机会，很多人带着孩子迁移去别的城市或国家。他们经常会面对新的挑战 and 风险。虽然移民工人努力工作——甚至比其他工人更努力，但他们在工厂内外还是会遭到合法和非法的歧视。这些歧视最终会伤害所有工人，而不仅仅是移民。

和其他工人一样，移民工人需要并应该享有以下权利：

- 获得安全的生活和工作条件、以及生活工资的权利
- 自己和家人获得医疗、社会服务和教育的权利
- 组织和加入工会的权利，并且工会材料应有用他们的语言书写的版本
- 免受暴力、驱逐以及驱逐威胁的权利

最重要的是，人应该有权不迁移——可以留在祖居的家园，参与家乡的社会和政治生活，并且在家乡过上体面生活。

在离开之前了解自己将会遇到什么

为了更好地应对未来的挑战，应提前了解旅途期间和到达目的地城市或国家之后可能遇到的情况。如果是在别人安排下出门打工，应尽可能多地了解计划内容；如果可能，应与对方签书面协议，并留一份副本给家乡的家人或朋友。了解目的地的移民和劳工法律、文化习俗、以及它们可能对你有什么影响。了解哪些重要物品应随身携带，哪些应留在故乡家中妥善保管。

招聘人员和人口走私贩

为大型出口工厂招工的招聘人员需要工人。他们有时会向工人和工厂两头收钱，有时甚至会和人口走私贩合作——后者通常是用非法手段把人从一个国家带到另一个国家。不诚实的招聘人员和走私贩经常把工作或旅途的状况说得比实际情况好很多。他们还可能在半路更改费用，并且可能会让工人陷入危险境地。

为获得工作而负债

我很高兴有机会去台湾的工厂工作。招聘人员承诺我会比在菲律宾赚得更多。



我向家人借钱支付了中介费。到台湾后，我遇到另一个招聘人员，他说要付更多钱才能进厂。我没有别的选择，只能答应每周给一点，慢慢还清。然后我发现，工厂还会收取昂贵的食宿费和扣税，并且在我完成合同前扣留所谓的“储蓄”。

每个星期支付完这些后，我只剩下很少的钱来生活。我必须待在这里工作，直到还完欠款，但这需要好几年！我告诉我的姐妹、兄弟、表亲以及家乡所有的人——远离招聘人员。他们承诺的美好生活，都是谎言。

活动

收集有关招聘人员的信息

共享信息有助于保护他人免受不诚实招聘人员的侵害。

1. 向其他工人及其家属询问在你的社区活动的招聘人员和人口走私贩的信息：
 - 他们是本地人还是外地人？容易找到他们吗？
 - 他们为谁工作？
 - 他们是如何获得报酬的？
 - 他们向工人和公司收取多少费用？
 - 他们承诺什么？实际提供什么？
 - 他们有伤害或弄丢过任何人吗？
2. 与他人分享这些信息，以便社区中每个人在选择招聘人员时都能做出更好的决策。
3. 制作并公布一份伤害或欺骗过工人的招聘人员名单。



收集有关迁移的信息

如果你或你认识的人正计划迁移，应通过已经迁移的人员或其家人、社区中心、教会、健康中心、非政府组织和互联网，尽可能多地收集关于目的地的信息。这有助于你们预测和避免问题。

试着收集以下信息：

- 本国其他地区的工作岗位情况。首先通过询问政府办公室、看报纸、与人交谈来获得相关信息。如果附近地区有工作，也许你就不必去很远的地方。
- 迁移的真正好处和挑战，包括工作条件、成本、收入、风险以及你要在目的地呆多长时间。
- 招聘人员、中介和雇主是否诚实和乐于助人。了解可能造成问题的因素可以帮助你做出更好的决定。例如，如果招聘人员许诺的工作好得令人难以置信，你就应该谨慎考虑一下。
- 目的地城市或国家的情况，包括空缺工作的类型、移民工人的工作和生活条件、当地习俗和语言等。
- 去到目的地的行程、要支付的费用、所需证件和等待期。
- 如何获得医疗服务。列出旅途中和目的地提供给移民工人的低价或免费服务。
- 如何管理金钱，包括开设银行账户，了解基本的银行业务流程，学习如何储蓄和汇款回家，以及如何让家庭成员了解你希望他们怎样使用这些钱。
- 目的地重要机构的联系方式，如大使馆、移民团体、工会和人权组织。记住一些家庭成员或朋友的电话号码，以备紧急情况时联系。



在新的地方做好应对挑战的准备

鼓励工人迁移的原因之一，是雇主发现移民工人比本地工人更好控制，因为前者可能不了解当地语言习俗，或可能不受所在国法律保护。因此，移民工人会比其他工人面临更多社会危险。

分享我们的故事

农村发展基金会（简称RDF）是印尼一家非政府组织，他们会为有兴趣离家打工的人们举办讲习班，介绍移民工人的权利，并探讨移民的一些风险。如果有人决定为了工作迁移，他们会帮其做好在新地方生活的准备，重点包括如何处理家庭关系，学习长期分居时如何解决问题，以及如何管理金钱。

工人返乡时，RDF会鼓励他们与其他想要迁移的人分享自己的故事，以便其他人也可以做好面对迁移挑战的准备。

返乡工人也可以参加有关企业管理、信用社、合作社、投资和明智使用资金的培训，这样他们就不必再次离开。

针对移民的暴力

工人在没有合法证件的情况下搬去一个新国家，往往会被人口走私犯和其他想要利用他们的人所摆布。工人经常孤身一人，害怕被警察抓住，并且不熟悉所在地的情况。出于与移民本身无关的原因，本地团体经常还会煽动针对移民的愤怒、恐惧和仇恨。详见“第21章：歧视”。

女性移民遭受暴力的风险最大，这不仅因为迁移本身有风险，还因为招聘人员、人口走私贩、劳务公司、雇主甚至执法人员都认为他们可以逃脱伤害女性的责任。有时招聘人员许诺提供工厂工作，实际上却强迫女性从事性工作。女性组织经常会为处于危险中的移民女性提供帮助和庇护。详见“第22章：暴力”。

驱逐出境或强制遣返

许多国家的经济都要依靠移民工人的劳动力。雇佣移民工人的老板会试图支付非常低的工资，很少或完全不遵守安全规定，甚至不提供任何保护或福利。如果工人抱怨，或要求更好的条件和工资，老板就会用驱逐出境来威胁他们。

即使拥有合法证件的工人，有时也会被驱逐出境。法律援助团体或机构通常会在有大量移民的地方提供服务。你可以通过打听来找到最实惠负责的服务。

语言和文化

如果不会说当地语言，你可能很难结交朋友和融入社区。学习当地语言习俗，不但有助于自我保护和与其他工人交流，还可以促进工人之间相互支持。但是，为自己的语言文化保留空间也很重要。

可以要求工会和工人组织将书面材料翻译成工人所说的不同语言，以便所有工人都能参与组织活动。如有条件，开会时应安排口译员，帮助移民工人更积极地参与其中。

住宿和交通

工厂宿舍可以让你省去寻找住处的麻烦，但也可能有许多缺点。“第32章：体面的住所”提供了一些如何组织更好住宿的想法。

在孟加拉，工人们会自己经营旅店，比工厂宿舍更便宜更安全。



获得医疗服务

有些工厂有医疗服务,但往往非常基本,厂医还经常拒绝承认与工作有关的健康问题。但对于移民工人来说,去工厂外看病可能很困难。没有合法证件的工人可能会担心医疗机构向移民局举报他们。

即使是公办医疗机构,也不一定会举报工人。有些机构会向移民工人提供低价或免费的医疗服务;他们不会在意后者是否有合法身份,会尊重后者的文化和宗教信仰,有时还有懂得后者语言的医护人员。可以向其他移民工人、工会、社会服务机构和教会询问哪里有这样的医疗服务。

一些国家的医保会为移民工人提供特殊服务,例如提供有关生殖和性健康的信息。还有一些关注移民工人的组织,虽然不提供医疗服务,但会提供性病和艾滋病免费检测,并发放免费避孕套和药品。可以大胆地向他们咨询。

与故乡的家人保持联系很重要

在没有家庭和社区的支持下生活可能会令人感到孤独、压力和疲惫。寄钱回家的压力可能会造成紧张,有时还会使家庭关系变糟。建立与家人联系的纽带有助减轻压力和其他心理健康问题。详见“第27章:压力和心理健康”。

我们为移民工人提供许多免费学习班。其中一个很受欢迎的是教他们如何用网吧的电脑与家人联系。用这种方式与家人定期通话非常便宜和方便。我们还帮他们设立自动转账账户,这样他们就能每月同一时间给家人汇去相同数量的钱。如果他们有更多钱,可以存起来备用。他们的家人知道每月会收到多少钱,压力就会小一些。



在新地方的生活

如何在新社区中自我保护：

- **保留重要文件的原件和复印件。**始终自己保存护照、工作许可和其他个人证件，不要将它们交给雇主或招聘人员。应在故乡家中和随身各保留一套身份证和其他证件副本，以防雇主拿走你的证件原件。
- **不要签署你不理解或不同意的文件。**
- **学习当地语言的基本用语。**如果可以的话，也把你母语的基本用语教给其他工人。
- **确保雇主讲明你的工作职责和条件。**
- **记录你的工作时间、工资和老板扣除的费用。**
- **如果有人说你欠债，**应询问原因并检查信息是否正确。如果你认为数目有误，应向支持工人的团体寻求帮助。
- **不要签收你尚未收到的工资。**
- **不要让雇主帮你“保管”工资**或替你把钱寄回家。要求雇主用现金支付工资，或用可以兑现或可以存入当地银行的支票。
- **如果受到虐待或攻击，**应写下地点、时间、参与者和见证人。重要的是不要孤军奋战：如果决定报警，应先去找教会、社区组织、工会或其他任何你觉得可以帮助和陪同你的组织。
- **结交新朋友，**以减少孤独感和焦虑感。
- **妥善保管金钱，**并学会管理：存一些钱，以备未来或紧急情况的需要；不要把全部钱寄回家；教家乡的亲人如何管理金钱。



记住：你有权回到家乡并不再回来，也有权把你的收入、储蓄、财产和家庭成员一起带走。

组织的权利

一些政府和工会不允许移民工人加入工会。本地工人可能会觉得移民工人对组织不感兴趣，因为他们不打算留在当地。但是，移民工人也可以为集体行动做出贡献，他们中的一些人还可以把在故乡获得的有益组织经验分享出来。

了解你的权利和资源

每个国家的劳动法都会影响到移民工人，包括那些没有合法证件的工人。你可以通过工人组织、工会、其他工人、政府或互联网来了解自己的权利。这些渠道可能也会帮你找到医疗、语言学习、失业帮助等服务。



移民工人的权利



《联合国世界人权宣言》保护所有人的权利，包括移民工人在内。

《联合国保护移民工人及其家庭权利公约》规定，移民工人及其家庭成员享有以下权利：

- 受法律保护的权利。
- 享有与本地公民相同待遇的权利，包括工作条件（工时、工资和加班费）和社会保障。
- 文化、宗教和自由结社的权利。
- 免受暴力、威胁、恐吓和强迫劳动的权利。
- 加入工会和组织的权利。

国际劳工组织《移民就业公约（第97号）》和《移民工人公约（第143号）》指出，政府有责任做到以下几点：

- 为移民提供免费的援助和信息服务。
- 为移民出境、旅行和接待提供便利。
- 为移民及其家庭成员提供医疗服务。
- 让移民享有与当地工人一样的劳动权利和人权。

联合国、国际劳工组织和其他促进工人权利的国际组织的作用详见附录A。

与其他工人谈论常见问题

虽然有些区别可能会让不同工人在工作场所中有不同体验——例如性别、年龄和种族，但工厂中也存在许多会影响所有工人的问题，例如低工资，不健康或不安全的条件，以及强迫加班。

抽出时间与其他工人谈论他们面临的问题。影响一个人的问题很容易变成影响许多人的问题。

与工厂中其他工人建立关系也可以帮你减少孤独感和压力。还可以根据每个人提供的信息，制作城市指南或地图，标出危险区域、便宜商店、医疗机构、警察局等。



空夜不孤单

我叫小梅，从老家来到深圳后，先在一家工厂工作。刚来时我很难过。在这里我没有朋友，也不想跟家里诉苦，因为他们会担心。我实际上根本不想在工厂工作。小时候，我的梦想是在广播电台工作。所以到这里以后，一有空我就去当地的广播电台帮忙。有一次，电台主持人病了，他们就让我主持节目。我不知道该说什么，于是就开始谈论我在工厂的生活。我谈到自己的孤独，也谈到工厂条件不好。工厂老板听到了这个节目，第二天就把我解雇了。我真的很生气！但随后电台老板告诉我很多人喜欢这个节目。我告诉他们我被解雇了，他们就给了我一份工作。

我的节目叫做“空夜不孤单”，它让年轻移民女工分享自己的经验，让她们感觉“并不孤单”，也让其他人了解她们生活中的挑战和悲喜。我们也谈论工人权利和深圳的一些资源，比如哪里有网吧可以与家人联系，哪里可以学习语言，如何自我保护等等。

建立社会组织

许多人移民去一个地方，可能是因为他们的家人或朋友已经去了那里。他们可以在休息日聚在一起分享故乡的传统食物，讨论工作场所中的问题、故乡的新闻，以及如何帮助故乡的家人朋友。移民协会为移民提供了社交和相互支持的场所，并且常常会为故乡的项目筹集资金——例如购买社区救护车或资助学校。通过新社区中的合作，你们可以组织起来为自己和其他移民工人争取更好的条件，还可以维系与原本文化和故乡的纽带。

移民工人的社交中心

斯里兰卡全国工人代表大会（简称NWC）于1995年开始允许移民工人加入工会。但在出口工厂里组织移民工人并非易事，因为他们许多人都害怕参加组织。移民工人工作和生活都在厂里，所以老板控制了他们的空闲时间，导致他们实际要做很多工作。老板还威胁说，如果他们加入工会，就会被解雇并遣送回国。

为了给移民工人提供一个探索组织的安全空间，NWC创建了“友谊之家”。“友谊之家”位于工厂之外，工人可以去那里借书和杂志，与其他工人交谈、看电视，了解有关劳工权利的信息。工作人员还会组织健康培训，并邀请工人参加有关工会组织的讨论。“友谊之家”希望赋予工人力量，让他们对自己的工作生活有更多掌控，并成为自己工厂的工人领导者。

我第一次听说工会是在NWC的友谊之家。我本来是去那里的图书馆，但发现可以参加有关工人权利的培训课程。3年后，我成为了NWC的会员，并开始组织其他工人。



让移民成为工人运动的一部分

移民工人经常会面临一些最糟糕的工作条件，如低廉的工资、暴力和驱逐出境的威胁，特别是在没有合法证件的情况下。如果没有把移民工人组织起来，雇主就会觉得可以支付所有工人低薪。如果工会和其他工人组织为移民工人争取权利，就可以消除这些糟糕的条件，并迫使政府在执行劳动法规和标准时对所有工人一视同仁。

例如，美国有许多移民工人，那里的劳工权利团体就会在五一国际劳动节举行争取移民工人权利的活动。这些活动的目的在于引起人们对移民工人工作条件的关注，并要求美国政府赋予这些工人充分的权利，包括教育、医疗和住房方面的权利。

如果工会将移民工人纳入工作场所的组织和社会活动之中，工会就会更加强大。如果不同种族或语言的工人习惯了团结一心，老板就不能利用种族主义或族群敌意来分裂和削弱工会。如果可以用工人的母语和他们沟通，工会就能让所有人都知道发生了什么，工人也可以将信息传递给工会。如果工会在工厂内外都维护平等和人权，它就能收获忠诚、尊重和支持——这些财富会帮助工会及其成员赢得未来的斗争。



泰国的缅甸移民工人工会

桑达越过边界从缅甸进入泰国，在湄索特一家名叫“流行价值”的服装厂工作。在这里，移民工人的工资不到泰国工人的一半，而工作量却相同。尽管根据泰国劳动法，有工作许可的工人都应享有所有劳动权利，但雇主扣留了工人的许可证原件。如果缅甸工人维权，他们就会遭到解雇和驱逐，甚至被警察或歹徒谋杀。在附近一家工厂，就有一名男工被杀，三名女工被强奸——这是雇主在警告其他工人停止组织工作。

桑达虽然害怕遭到驱逐和袭击，但她觉得必须要为自己和同胞争取权利了。她开始与其他工人一对一交谈，了解他们面临的问题，以及他们是否愿意去争取更好的条件。与此同时，她参加了有关工人权利和人权的培训。这些培训是由支持和组织在泰缅甸工人的工会（简称YCOWA）举办的。她开始与其他工人举行秘密会议，向他们介绍这个工会。很快就有很多工人加入其中。YCOWA组织工人以辞职为手段，要求更好的工资和工作条件。当119个工人一同离职时，雇主感到非常惊讶——他没想到移民工人会组织起来。之后，工会开始介入，代表工人与雇主谈判。工会精心策划的活动得到了当地社区和国际组织的支持，使工人赢得了新的工会合同，其中包括很多改进。雇主承诺支付最低工资——这比之前工资的两倍还多，还承诺了更高的加班费；他还把工作许可的原件还给了工人，这样后者就可以掌控自己的工作生活。